

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора
ТОО «Института ионосферы»
№ 84-Б от 18.07.2023 года

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ТОО «ИНСТИТУТ ИОНОСФЕРЫ»**

Алматы, 2023 г.


Паспорт документа

Тип документа	Внутренняя нормативная документация
Наименование документа	Антикоррупционная политика ТОО «Институт ионосферы»
Цель документа	Определение ключевых принципов, требований и мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции, сокращения негативного влияния коррупции, устранения причин и условий, способствующих ее возникновению.
Предназначение	Для работы ТОО «Институт ионосферы»
Согласование	Заместитель директора по НИР Заместитель директора по ОБ Ведущий специалист Отдела кадров
Утверждение	Директор
Нормативные ссылки	1. Конституция Республики Казахстан; 2. Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» 3. Устав ТОО «Институт ионосферы» от 05.06.2023 № 139/НК 4. Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы
Владелец оригинала	Отдел кадров

Лист согласования


Согласовано:

Заместитель директора
по научно-исследовательской
работе



Б.А. Искаков

Заместитель директора
по общим вопросам



М.К. Кудайбергенов

Ведущий специалист
Отдела кадров



Г.Б. Матаева

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	5
2. Цель и задачи Антикоррупционной политики	5
3. Основные принципы Антикоррупционной политики	6
4. Область применения Антикоррупционной политики	6
5. Принятие и реализация Антикоррупционной политики	7
6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Антикоррупционной политики	8
7. Анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики	8

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является стратегическим документом Товарищества с ограниченной ответственностью (далее – Институт), определяющим ключевые принципы, требования и меры, направленные на профилактику и противодействие коррупции, сокращение негативного влияния коррупции, устранение причин и условий, способствующих ее возникновению.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной стратегией Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Уставом и другими внутренними документами Института.

1.3. Антикоррупционная политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в Казахстане «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается использование должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц.

1.4. В настоящем документе определены:

- цель и задачи
- основные принципы
- область применения
- принятие и реализация
- ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение)
- анализ применения и пересмотр Настоящей Антикоррупционной политики.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Института высоким этическим стандартам ведения открытой и честной работы в соответствии с принятыми нормами корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне, представляя собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

2.2. Цель Антикоррупционной политики – разработка и реализация единого подхода Института к выполнению требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

2.3. Достижение цели реализуется посредством решения следующих задач:

- определение ключевых направлений реализации требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
- определение рисков возможных коррупционных действий в Институте;
- разработка и осуществление разносторонних и последовательных системных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (включая программу антикоррупционных мероприятий);
- формирование антикоррупционного сознания работников Института, характеризующегося нетерпимостью к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

В основе Антикоррупционной политики заложены принципы:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов работников и партнеров Института;
- вовлеченность работников: информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг исполнения, а также эффективности антикоррупционных мероприятий и процедур;
- сотрудничество в области Антикоррупционной деятельности с государственными органами.

4. Область применения Антикоррупционной политики

4.1. Все работники Института должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Обязанности работников Института, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, определяются в Антикоррупционном стандарте работников Института и являются обязательными для выполнения.

4.3. Антикоррупционная политика распространяется также и на обучающихся и лиц, привлекаемых Институту к совместной деятельности.

5. Принятие и реализация Антикоррупционной политики

5.1. Директор Института:

- согласовывает внутренний документ Института - Антикоррупционную политику;
- определяет структурные подразделения, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, наделяя их соответствующими полномочиями;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

5.2. Руководители структурных подразделений, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, разрабатывают и реализуют перечень мероприятий, включающих в себя:

- разработку и утверждение нормативных документов по реализации Антикоррупционной политики (в том числе Антикоррупционный стандарт работников Института);
- проведение контрольных мероприятий направленных на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- разработку, утверждение и реализацию программы мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции, управление коррупционными рисками;
- обучение и информирование работников (в том числе проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, индивидуальное консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур, ознакомление сотрудников при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции);
- осуществление взаимодействия с органами государственной власти, правоохранительными органами в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- координирование, контроль и оценку деятельности структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики с представлением соответствующих отчетных материалов руководству Института;
- актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и других случаях, указанных в п. 7.3;

5.3. В ходе реализации Антикоррупционной политики Института:

- руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава: работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств; устанавливается запрет на трудоустройство лиц близкого родства или свойства, если осуществление должностных обязанностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- обеспечивает защиту лиц, обратившихся с сообщениями о возможных фактах коррупции от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации), стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Институте;
- осуществляет проверку информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения принимается решение о передаче соответствующих материалов в правоохранительные органы Республики Казахстан.

6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Антикоррупционной политики

6.1. Работники всех структурных подразделений Института, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

6.2. Лица, нарушившие требования настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов и/или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, нормативно-правовыми актами и трудовыми договорами.

7. Анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

7.1. Институт осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

7.2. Институт обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

7.3. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Института осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в антикоррупционном законодательстве Республики Казахстан;
- изменения структуры Института, которое оказывает прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.